

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА «ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ»**

**КОДЕКС ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения Парк культуры и отдыха «Левобережный» (далее по тексту – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Областным законом Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области», локальными нормативными актами (Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка МАУ ПКиО "Левобережный", должностными инструкциями и соглашениями), а также основан на общепринятых принципах и нормах поведения, морали и нравственности гражданина Российской Федерации;

1.2. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех работников МАУ ПКиО "Левобережный";

1.3. Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов этики и профессионального поведения работников, который регулирует систему межличностных отношений в процессе трудовой деятельности;

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МАУ ПКиО "Левобережный" для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, создания и сохранения здорового морального климата в коллективе;

1.5. Задачи Кодекса:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики работников;
- выработать у работников стремление соблюдать этические нормы поведения;
- выступать средством общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики работников;

1.6. Кодекс принимается и утверждается директором учреждения с учётом мотивированного мнения работников МАУ ПКиО "Левобережный";

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является обязательным критерием оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины;

1.8. Кодекс определяет основные принципы общения и трудовой деятельности работников и администрации МАУ ПКиО "Левобережный", которые

должны включать уважительное, вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование учреждения;

1.9. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между работниками, работниками и администрацией учреждения, а также другими представителями общественности и граждан;
- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности работника сферы культуры и честь их профессии;
- создают корпоративную культуру учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

II. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения работника

2.1. При осуществлении своей профессиональной деятельности работники руководствуются следующими принципами: гуманностью, законностью, демократичностью, справедливостью, профессионализмом, взаимным уважением;

2.2. Работники МАУ ПКиО "Левобережный" призваны:

- исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников, являются основой демократического строя в Российской Федерации;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность работников решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в общении с коллегами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации/авторитету личности или МАУ ПКиО "Левобережный";
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУ ПКиО "Левобережный", а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- не допускать получение подарков, преподношений, оказание услуг личного характера;

2.3. Должностные лица МАУ ПКиО "Левобережный", наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязаны быть образцом профессионализма, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционноопасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений, закрепляющих права и свободы человека, из того, что каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- манипулирования коллегами и подчиненными, используя угрозы, оскорбительные выражений или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес коллег и администрации, в том числе с использованием различных непроверенных и искажающих действительное состояние дел фактов;
- применения технологий формирования общественного мнения о работе МАУ ПКиО "Левобережный", администрации и отдельных работников, основанных на недостоверной информации, на неточных или заведомо неверных и ложных сведениях, а также на использовании иных технологий формирования негативного общественного мнения, включая анонимные заявления и ложные доносы;

3.3. Работники МАУ ПКиО "Левобережный" своим поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. С этой целью работник должен быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с администрацией и коллегами;

3.4. Внешний вид работника в зависимости от условий и формата исполнения трудовой функции, посещения мероприятия должен способствовать уважительному

отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность;

3.5. Во время проведения собраний, совещаний, а также при нахождении на рабочем месте все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим. Не допускается использование мобильных средств связи в процессе проведения культурно-массовых и торжественных мероприятий;

3.6. Работники МАУ ПКиО "Левобережный" обязаны избегать конфликтов во взаимоотношениях. При возникших конфликтах не имеют права обсуждать:

- рабочие ситуации, переходя на личности с указанием должностных полномочий;
- жизнь учреждения за его пределами, в том числе в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- личную жизнь членов администрации и работников учреждения, их доходы и уровень жизни.

IV. Этические профессиональные права работников

4.1. Работники МАУ ПКиО "Левобережный" имеют право:

- на уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег;
- критиковать коллег и администрацию МАУ ПКиО "Левобережный" аргументированно, корректно и конструктивно; критике подлежат действия, но не личность человека;
- не допускать в свой адрес грубое и негуманное отношение, унижение своего человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражения к себе неприязни со стороны других работников;
- на поощрение инициативы, профессиональную помощь других работников, беспристрастный анализ своих ошибок в ходе осуществления трудовой функции;
- на неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в пределах действующего законодательства Российской Федерации;
- на защиту от необоснованной и нарушающей законы Российской Федерации критики со стороны работников и руководителей МАУ ПКиО "Левобережный", средств массовой информации, других организаций и людей.

V. Взаимоотношение работников с администрацией

5.1. Взаимоотношения работников и администрации МАУ ПКиО "Левобережный" базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости;

5.2. Администрация МАУ ПКиО "Левобережный" терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами. Различные статусы работников, их квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению своего мнения и защите своих убеждений;

5.3. Администрация МАУ ПКиО "Левобережный" не может дискриминировать, игнорировать или преследовать работников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий;

5.4. Администрация МАУ ПКиО "Левобережный" не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей;

5.5. Работники и администрация МАУ ПКиО "Левобережный" не имеют права использовать в целях манипулирования мнением коллектива учреждения сведения о коллегах, полученные при межличностном общении/межличностных отношениях.

VI. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

6.1. Кодекс является добровольно принятой нормой, основанной на законодательстве Российской Федерации;

6.2. При приеме на работу работодатель обязан оговорить, что работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса и ознакомить работника с содержанием настоящего Кодекса;

6.3. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, с заключенным трудовым договором, с локальными нормативными актами учреждения;

6.4. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности;

6.5. Несоблюдение положений Кодекса даёт право руководству МАУ ПКиО "Левобережный" применить к работнику меры дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.